

「リーダー層のための

分かりやすく、
初めてでも安心！

人事・労務管理セミナー」

参加
無料



多様な人材の確保と活用が進む介護現場において、職員の育成や定着促進のための中核的な役割を担うのがリーダー達です。

そこで、認証事業所に対し、人事・労務管理のさらなる質の向上を支援するため、現場のリーダー層を対象とした「リーダー層のための人事・労務管理セミナー」を企画いたしました。リーダーになったら知っておきたい内容ばかりを抜粋しています。現職のリーダーや、次期リーダー候補などの育成にぜひご活用ください。

- 目的 リーダーが職場において、法を遵守した健全な環境づくりを行えるよう、労働基準法等の基本を身につけ、組織における労務管理の質の向上を図る。
- 期待される効果
 - ・職員管理が適切にできるようになりマネジメント力が高められる
 - ・自分を守り、職員を守り、組織を守ることができる
 - ・ワークライフバランスやハラスメントの防止など職員の「働きやすさ」に繋がるマネジメント施策を実現することができる
 - ・より働きやすい職場環境を作ることによって、人材の確保や定着に結び付く
- 開催日時 第1回：2022年 9月30日（金） 10：00～16：00
第2回：2023年 2月22日（水） 10：00～16：00
※第1回・第2回共に、内容は同一です。
- 参加方法 第1回・第2回共にZoom開催（会場なし）
- 定員 各回20名 ※定員に達するまで先着順で受付
- 対象 **青森県介護サービス事業所認証評価制度の認証事業所**に勤務するリーダー層
※将来のリーダー候補など、リーダー以外の役職も参加可能です

□講師 株式会社エイデル研究所 主幹 社会保険労務士 田中 幹也

□プログラム（予定）

1. 人事・労務管理を学ぶ目的
2. 労働基準法等を学ぶ（労働時間・休憩・休日・年次有給休暇他）
3. ワークライフバランスを学ぶ（育児・介護休業法・ワークライフバランス他）
4. ハラスメント防止を学ぶ（セクハラ、マタハラ、パワハラ他）
5. 安全衛生・健康管理を学ぶ（安全配慮義務、健康管理義務他）
6. リーダー職員としてより働きやすい職場作りを考える

※テーマによって1グループ（3～4名程度）で演習・発表等を予定しています。

<お申し込み方法>

以下のいずれかの方法でお申し込みください。

1) web申込【推奨】

「かいご応援ネットあomorい」と検索。

「事業者の方」▶「事業所への支援」▶「令和4年度セミナー等web申込」

QRコードからのお申し込みもできます！



2) FAXによるお申込み

本お申込み用紙にご記入の上、

FAX : 017-718-1822 または メール : aomori-kaigo@eidell.co.jp にて送付ください。

セミナーの資料、ZoomのURLなどは、お申込みいただいたメールアドレスに前日までにお送りいたします。お申し込み担当者と参加者が異なる場合は、参加者へのご連絡をお願いいたします。

○お申し込み担当者	
法人名	
施設・事業所名	
電話・FAX	電話 () -
メールアドレス	FAX () - メールアドレス @
ご担当者氏名	

○参加者		
参加希望日	所属	職種
9 / 3 0 ・ 2 / 2 2		
役職	氏名	勤続年数
		年
参加希望日	所属	職種
9 / 3 0 ・ 2 / 2 2		
役職	氏名	勤続年数
		年